



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 205]

नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 20, 2010/चैत्र 30, 1932

No. 205]

NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 20, 2010/CHAITRA 30, 1932

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 339(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फिल्म प्रभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 का जहां तक उनका संबंध मुख्य निर्माता, संयुक्त मुख्य निर्माता और उप मुख्य निर्माता क्रम संख्यांक 1, 2, 3 और 4 पर क्रमशः है, संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में विभिन्न समूह 'क' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और उसका ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. महा-निदेशक	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	उच्च प्रशासनिक वेतन 67,000-79,000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा		
(11)				(12)		
संयुक्त पद्धति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी — (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. ग्रेड वेतन 10,000 रु. में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ; और (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखता है। आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य; और (ii) 25 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 15 वर्ष का अनुभव ज्येष्ठ कार्यपालक की स्थिति में होगा और सरकारी विभाग या लोक निकाय या स्वशासी		

(12)

संगठन में कार्मिक प्रबंध और प्रशासन या मास मीडिया प्रबंधन या मास मीडिया विकास में पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : (i) चलचित्रण या निदेशन में न्यूनतम दो वर्ष की अवधि का डिग्री या डिप्लोमा ; अथवा

(ii) गतिशील चलचित्र या लघु फिल्मों या वीडियो फिल्मों, वित्त, कार्मिक भारतीय इतिहास, संस्कृति और चालू मामलों के प्रत्यक्ष निर्माण के क्षेत्र में विस्तृत जानकारी ।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो अपर महानिदेशक के पद पर वेतन बैंड 4 की वेतन श्रेणी 10,000 रु. सहित तीन वर्ष की नियमित सेवा के पद धारित को भी प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि विभागीय अभ्यर्थी चयनित होता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर दी गई सेवा (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है) ऐसी सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में दी गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 1-1-2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद(पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अपर महानिदेशक	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	37,400-67,000 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड 4 के साथ ग्रेड वेतन 10,000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p>	<p>प्रोन्नति : 37,400-67,000 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड 4 के साथ ग्रेड वेतन 8700 रु. की श्रेणी के संयुक्त महानिदेशक जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर दी गई सेवा (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है) ऐसी सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में दी गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी —</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. ग्रेड वेतन 8700 रु. में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखता है ।</p> <p>आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य ; और</p> <p>(ii) 18 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव कार्मिक प्रबंधन और प्रशासन या लोक निकाय या स्वशासी संगठन में कार्मिक प्रबंध या प्रशासन या मास मीडिया प्रबंधन या मास मीडिया विकास में पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय : (i) निदेशक, चलचित्रण, संपादन, ध्वनि लेखन में न्यूनतम दो वर्ष की अवधि का डिग्री या डिप्लोमा ;</p> <p>या</p> <p>(ii) गतिशील चलचित्र या लघु फिल्मों जिसके अंतर्गत वृत्तचित्र फिल्म भी है के क्षेत्र में ज्ञान के साथ मास संचार में डिप्लोमा ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p>	

(12)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर दी गई सेवा (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है) ऐसी सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में दी गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 1-1-2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है), से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद(पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य —अध्यक्ष
2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय —सदस्य
3. महानिदेशक, फिल्म प्रभाग, मुंबई —सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. संयुक्त महानिदेशक	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	37400-67000 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड 4 के साथ ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

1461 GI/10-2

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।

(12)

प्रोन्नति :

15600-39100 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड 3 के साथ ग्रेड वेतन 7600 रु. की श्रेणी के उप महानिदेशक जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पण 2 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर दी गई सेवा (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है) ऐसी सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में दी गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3 में वेतनमान 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 7600 रु. में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखता है ।

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य ; और

(ii) 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव कार्मिक प्रबंधन और प्रशासन या लोक निकाय या स्वशासी संगठन में कार्मिक प्रबंध या प्रशासन या मास मीडिया प्रबंधन या मास मीडिया विकास में पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : (i) निदेशन, चलचित्रण, संपादन, ध्वनि लेखन में न्यूनतम दो वर्ष की अवधि का डिग्री या डिप्लोमा ;

या

(ii) गतिशील चलचित्र/लघु फिल्मों जिसके अंतर्गत वृत्तचित्र फिल्म भी है के क्षेत्र में ज्ञान के साथ मास संसूचना में डिप्लोमा ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(12)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 1-1-2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | |
|--|-----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | — अध्यक्ष |
| 2. महा निदेशक, फिल्म प्रभाग | — सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, सूचना और मंत्रालय | — सदस्य |

(14)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/01/2004-एफ (ए)]

डी. पी. रेड्डी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th April, 2010

G.S.R. 339(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Films Division (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988 insofar as they relate to the posts of Chief Producer, Joint Chief Producer and Deputy Chief Producer at serial No. 1, 2, 3 and 4 respectively, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the various Group 'A' posts in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Films Division (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, Classification, Pay Band, Grade Pay.—The number of the said posts, their classification, Pay Band and Grade Pay applicable and the scales of pay thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
J. Director General	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Higher Administrative Grade Rs. 67,000–79,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(11)			(12)			
Composite method Promotion/Deputation (Including Short-Term Contract)			Promotion/Deputation (Including Short-Term Contract)			
Officers under the Central or State Government or Union Territory Administration or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations-						
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department or;						
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-4 in the pay scale of Rs. 37,400–67,000 with Grade Pay of Rs. 10000 in the parent cadre or department; and						

(12)

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :—

- (i) Degree from a recognised University or equivalent; and
- (ii) Twenty-five years' experience out of which at least fifteen years' experience shall be in senior executive position and five years' experience in Personnel Management and Administration or Mass Media Management or Mass Media Development in a Government Department or a public body or in an Autonomous Organisation.

Desirable :—

- (i) Degree or diploma of minimum two years' duration in cinematography or direction or
- (ii) Broad knowledge of areas like production of motion picture films or short films or video films, finance, personnel Indian history, culture and current affairs.

Note 1 : The Departmental candidate, holding the post of Additional Director General in Pay Band 4 with Grade Pay of Rs. 10000 with three years regular service, shall also be considered along with deputationists and if the departmental candidate is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : Period of deputation (Including Short-Term Contract) in another cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short-Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation (Including Short-Term Contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with UPSC necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Additional Director General	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Pay Band 4 in the Pay Scale of Rs. 37,400-67,000 with Grade Pay of Rs. 10,000	Selection	Not applicable	Not applicable

1461 GI/10-3

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)	
Promotion failing which by deputation (Including Short-Term Contract)	<p>Promotion : Joint Director General in Pay Band 4 in the Pay Scale of Rs. 37,400 - 67,000 with Grade Pay of Rs. 8700 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior 1st day of January, 2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission.</p> <p>Deputation (Including Short-Term Contract) : Officers of the Central or State Governments or Union Territory Administration or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 4 in the pay scale of Rs. 37,400-67,000 with Grade Pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) Eighteen years experience out of which minimum five years experience in Personnel Management and Administration or Mass Media Management or Mass Media Development in Government or Autonomous organisation.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Degree or Diploma of minimum two years' duration in film production including Direction, Cinematography, Editing, Sound Recording;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Diploma in Mass Communication with knowledge of production of Motion Pictures or short films including documentary films.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short-Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	

(12)

Note 3 : For the purposes of appointment on deputation (Including Short-Term Contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission. — Chairman
2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting — Member
3. Director General, Films Division, Mumbai — Member

Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation (Including Short-Term Contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Joint Director General	4* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band 4 in the pay scale of Rs. 37,400-67,000 with Grade Pay of Rs. 8,700	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation (Including Short-Term Contract)

Promotion :

Deputy Director General in PB 3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs.7600 with five years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission.

Deputation (Including Short-Term Contract) :

Officers under the Central or State Governments or Union Territory Administration or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :

(12)

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15,600-39,100 with Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Degree from a recognised University or equivalent;

(ii) Twelve years experience out of which minimum three years experience in Personnel Management and Administration or Mass Media Management or Mass Media Development in Government or Autonomous Organisations.

Desirable :

(i) Two years Diploma in Film Production or Direction, Cinematography, Editing, Sound Recording;

OR

Diploma in Mass Communication with knowledge on production of Motion Pictures/short films including documentary films.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short-Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3 : For the purposes of appointment on deputation (Including Short-Term Contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior 1st day of January, 2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission —Chairman
2. Director General, Films Division —Member
3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member

Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation (Including Short-Term Contract).

[F. No. A-12018/01/2004-F (A)]

D. P. REDDY, Jt. Secy.